

À PROPOS DU CIDHG



DIAGRAMME STRATÉGIQUE

Le CIDHG est une organisation internationale spécialisée établie en Suisse en tant que fondation à but non lucratif. Il a été créé en avril 1998 par la Suisse conjointement avec plusieurs autres pays. En mars 2003, le Centre a conclu avec le gouvernement suisse un accord de statut lui garantissant son indépendance et sa liberté d'action. Il compte aujourd'hui plus de 40 collaborateurs et est financé par plus de 20 pays et organisations internationales.

Tant qu'il y aura des conflits armés, il y aura des restes explosifs de guerre (REG) susceptibles de toucher les populations civiles, et une expertise en la matière sera nécessaire pour élaborer des solutions. Plus de 80 pays sont encore à ce jour touchés par les mines terrestres et les REG.

Pour plus d'information

> [Brochure d'information CIDHG](#)

> Gouvernance et gestion du CIDHG | Diagramme stratégique : voir page en [anglais](#)

MISSION

Le CIDHG œuvre à l'élimination des mines antipersonnel, des armes à sous-munitions et des restes explosifs de guerre.

Le Centre appuie les programmes nationaux d'action contre les mines, tout en coopérant avec d'autres organisations compétentes, et reste attaché aux principes humanitaires d'impartialité, de neutralité, d'humanité et d'indépendance.

Le CIDHG apporte des conseils et un soutien au renforcement des capacités, entreprend des recherches appliquées, diffuse des connaissances et des meilleures pratiques et élabore des normes. Le Centre vise à améliorer l'efficacité et le professionnalisme de l'action contre les mines et appuie la mise en œuvre de la Convention sur l'interdiction des mines antipersonnel, la Convention sur les armes à sous-munitions et les autres instruments pertinents du droit international.

Le CIDHG est une organisation internationale spécialisée, enregistrée en tant que fondation à but non lucratif en Suisse.

STATUTS

- > **Statuts**
(Version originale) **PDF 159KB**
- > **Accord entre le CIDHG et le Conseil fédéral suisse**
(Version originale) **PDF 311KB**

STRATÉGIE

- > **Stratégie 2009–2011 PDF 188KB**

CONSEIL DE FONDATION

Le Conseil de fondation définit l'orientation générale du Centre, supervise ses activités et décide de l'allocation des ressources à disposition. Présidé par le Dr Barbara Haering, le Conseil de fondation comprend une vingtaine de membres et un observateur.

- > Membres du Conseil de fondation : voir page en **anglais**

CONSEIL CONSULTATIF

Le Conseil consultatif émet des avis à l'intention du Conseil de fondation et de l'administration du CIDHG. Il se compose d'un petit groupe de personnalités exerçant des responsabilités à divers niveaux de la communauté internationale de l'action contre les mines. Le Conseil consultatif est présidé par le Directeur du CIDHG.

- > Membres du Conseil consultatif : voir page en **anglais**

GENRE ET DIVERSITÉ

En février 2009, le CIDHG a mis en place un groupe de travail interne sur le genre et la diversité, qui est composé de représentants de différentes sections du CIDHG. Ce groupe a pour objectif de fournir des conseils et des lignes directrices sur la manière dont le CIDHG peut prendre en compte la diversité - notamment les questions liées à l'égalité entre femmes et hommes - dans ses politiques et procédures internes, de même que dans son travail opérationnel externe. Voici, en résumé, les résultats déjà obtenus :

- > Le groupe de travail Genre et diversité a révisé le règlement interne du CIDHG dans une perspective de diversité et a contribué à élaborer de nouvelles politiques de ressources humaines qui tiennent compte de l'égalité des chances pour tous.
- > Plusieurs sections opérationnelles du CIDHG, ainsi que l'Unité d'appui à l'application (ISU) de la Convention sur l'interdiction des mines antipersonnel et la Division Soutien et administration, ont mis au point des plans d'action en matière de diversité, qui définissent à grands traits les façons dont chaque équipe va intégrer la problématique de la diversité dans son travail opérationnel externe et qui donnent des indicateurs permettant de surveiller les avancées en ce domaine.
- > Le personnel du CIDHG a reçu une formation sur la manière de traiter les allégations de harcèlement (physique, psychologique et sexuel) sur le lieu de travail.
- > Fin 2008, le CIDHG a confié au Programme Genre et action antimines (GMAP) de la Campagne suisse contre les mines antipersonnel (SCBL) la mission d'entreprendre une étude de genre de toutes les normes internationales de l'action contre les mines (NILAM). Cette étude a abouti à la révision des 45 NILAM existantes et, le cas échéant, à la

formulation de recommandations spécifiques à chaque NILAM, qui seront soumises aux membres du Comité de révision.

Depuis le 1er avril 2010, le GMAP partage les bureaux du CIDHG en tant que programme indépendant. Le GMAP est un projet de plaidoyer, recherche, mise en réseau et expertise qui joue un rôle international de premier plan dans la prise en compte systématique des questions liées à l'égalité entre femmes et hommes dans l'action contre les mines, et qui apporte par conséquent un concours précieux aux activités du CIDHG.

Pour plus d'information

- > Site Web du **Programme Genre et action antimines** (en anglais)
- > **Gender Guidelines for Mine Action Programmes**, SLAM, mars 2010 disponible sur le site du SLAM **PDF 3,8MB** (en anglais)

RAPPORTS ANNUELS

Rapport annuel sur le travail du CIDHG 2010

Français **PDF 3,7MB**

Rapport annuel sur le travail du CIDHG 2009

Français **PDF 3MB**

Rapport annuel sur le travail du CIDHG 2008

Français **PDF 4,3MB**

Rapport annuel sur le travail du CIDHG 2007

Français **PDF 2,4MB**

Rapport annuel sur le travail du CIDHG 2006

Français **PDF 2MB**

Rapport annuel sur le travail du CIDHG 2005

Français **PDF 220KB**

Rapport annuel sur le travail du CIDHG 2004

Français **PDF 272KB**

Rapport annuel sur le travail du CIDHG 2003

Français **PDF 241KB**

Rapport annuel sur le travail du CIDHG 2002

Français **PDF 223KB**

Rapport annuel sur le travail du CIDHG 2001

Français **PDF 183KB**

Rapport annuel sur le travail du CIDHG 2000

Anglais **PDF 121KB**

ÉVALUATIONS DU CIDHG

Voir les pages en **anglais**.

OFFRES D'EMPLOI

Pour les offres d'emploi en français, veuillez consulter le site **Bibliomines**.

Dernière mise à jour : *20 juin 2011*