

## برنامج التعاون الإقليمي العربي (ARCP)

الدورة التدريبية لتنمية القدرات عن بعد لتضمين ومساواة النوع الاجتماعي في الأعمال المتعلقة بالألغام (GFP) لبرنامج التعاون الإقليمي العربي لمركز جنيف GICHD 2020-2022 ساعدت على بناء قدرات مستدامة لتضمين اعتبارات النوع الاجتماعي والتنوع في قطاع الأعمال المتعلقة بالألغام. اكتسب المشاركون والمشاركات المعرفة والمهارات ليصبحوا منسقين ومنسقات فعالين للشؤون المتعلقة بالنوع الاجتماعي داخل منظماتهم.



تعرفوا على

زين فتوني

عضو الارتباط لمساواة النوع

الاجتماعي والتنوع GFP

يعمل زين فتوني في جمعية

المساعدات الكنسية الدنماركية

DanChurchAid (DCA) ACT

Alliance Lebanon.

### مقابلة

ما هي أهم إنجازاتك في مجال تضمين اعتبارات النوع الاجتماعي والتنوع منذ مشاركتك في التدريب ؟

بعد الانتهاء من التدريب، كان هدفي الأول هو إجراء تدريب على النوع الاجتماعي والتنوع لجميع الموظفين. تم التدريب في سبتمبر 2021. وقد سار بشكل جيد للغاية. على سبيل المثال، قمت بإنشاء تمرين جماعي حتى يتمكن المشاركون من تحديد وتحليل المعالجات الخاطئة ومعرفة ما هو الإنصاف مقابل المساواة.

هل تمكنت من مناقشة دور ومسؤوليات واضحة لوظيفة أعضاء الارتباط

لمساواة النوع الاجتماعي والتنوع في منظماتك ؟

في عام 2021، ناقشت أنا ومديري مسؤولياتي فيما يتعلق بدور عضو الارتباط لمساواة النوع الاجتماعي والتنوع. في عام 2022، تم تغيير مسؤولياتي أخيرًا، وأصبحت رسميًا عضو الارتباط لمساواة النوع الاجتماعي في جمعية المساعدات الكنسية الدنماركية DCA ACT Alliance في لبنان.

هل تنسق مع ممثلي المجتمعات المحلية فيما يتعلق بالنوع الاجتماعي في أنشطة الأعمال المتعلقة بالألغام ؟

نعم، نحن نعمل عن كثب مع المركز اللبناني للأعمال المتعلقة بالألغام LMAC. في ديسمبر 2021، نظم المركز اللبناني للأعمال المتعلقة بالألغام LMAC ورشتي عمل لتطوير مسودة مدونة قواعد السلوك وآلية الإبلاغ. حيث يتوافق ذلك مع خطة المركز اللبناني للأعمال المتعلقة بالألغام LMAC لتنفيذ ورصد استراتيجيته للفترة 2020-2025. وبالإضافة لذلك، ناقش وحدد أعضاء الارتباط لمساواة النوع الاجتماعي والتنوع في جميع مشغلي العمليات وكذلك المركز اللبناني للأعمال المتعلقة بالألغام LMAC خطة العمل السنوية 2022.

### ما هي الخطوات التالية؟

في عام 2022، سنقوم بعمل تدريبات ولكن الأمر سيستغرق وقتًا وإعدادًا وجهدًا. في عام 2022، سنطور تحليل البيانات بشكل ربع سنوي من أجل استخدام النتائج لضمان شمولية وفعالية أنشطة الأعمال المتعلقة بالألغام. وسنواصل النقاش مع الموارد البشرية بشأن سبل تحسين وضع المرأة في المنظمة. كما سنستمر في دعم المركز اللبناني للأعمال المتعلقة بالألغام LMAC لتحقيق استراتيجيته المعنية بالنوع الاجتماعي في أنشطة الأعمال المتعلقة بالألغام.



"كل إنجاز يبدأ بقرار المحاولة، وقد أشعل

التدريب شرارة السعي لتحقيق النجاح.

الآن، جميع الموظفين على دراية بالنوع

الاجتماعي والتنوع وحريصون على

معرفة المزيد، وهذا يشجعني على المضي

قدمًا نحو الإنجازات القادمة. "